

À Créteil, le 15/09/2020

Les enseignants.tes et les personnels de vie scolaire
du collège Simone de Beauvoir – Créteil,
réunis.es en assemblée.

À Madame Anne-Marie Bazzo
Inspectrice d'académie –
Directrice académique des services
départementaux de l'Education nationale – DASEN
Sous couvert de mesdames
Alexandra Cote-Sainsaulieu, principale de l'établissement,
Françoise Gastrin, principale adjointe de l'établissement.

Madame l'Inspectrice d'Académie,

Nous venons par le présent courrier vous informer sur les réalités d'une reprise alarmante. En moins de deux semaines depuis la rentrée, les personnels du collège Simone de Beauvoir à Créteil sont déjà outrés des conditions sanitaires et pédagogiques.

Tout d'abord, un premier constat d'échec au niveau de l'hygiène : malgré des engagements protocolaires et des suites d'une équipe d'agents.tes en sous-service, le ménage n'est pas fait quotidiennement. Dans certains locaux parfois, cela n'a pas été fait durant une semaine entière (vie scolaire, gymnase, infirmerie). Aucune désinfection n'est effectuée ni même prévue et toutefois l'établissement continue d'accueillir du public.

Nous nous appuyons ici sur le site du service public pour faire la preuve d'une situation réellement problématique. En effet, selon le protocole sanitaire en vigueur pour la rentrée 2020 :

Un nettoyage des sols et des grandes surfaces (tables, bureaux) est réalisé au minimum une fois par jour, ainsi qu'une désinfection des surfaces les plus fréquemment touchées par les élèves et les personnels dans tous les espaces communs (les poignées de portes, par exemple).

Continuant en ce sens, nous signalons que les masques de type 2, promis par le ministère pour les personnels vulnérables et que notre gestionnaire affirme avoir demandés, ne sont pas toujours là. En attendant, les équipes doivent utiliser à défaut des masques en tissu livrés par le rectorat. Ces masques sont extrêmement petits au point qu'ils semblent destinés aux enfants. Il est donc très difficile, voir impossible, de faire cours avec et beaucoup de collègues les remplace par du matériel acheté à leurs frais.

Pour finir, le jeudi 10/09, nous commençons à peine à obtenir de quoi nettoyer le matériel à usage commun (claviers d'ordinateurs, matériel EPS, ...) après le début de l'accueil des élèves. Là encore

il s'agit d'un matériel indispensable au suivi du protocole et à la garantie de la sécurité de tout l'établissement.

Dans le contexte sanitaire actuel, nous trouvons donc inadmissible de ne pas être protégés par notre hiérarchie. C'est une réelle mise en danger pour les élèves, les personnels et leurs familles.

A ces problèmes de non respect du protocole, s'ajoutent ensuite des insuffisances en terme de ressources humaines. Cette année nous ouvrons nos portes en affrontant un manque de personnel crucial : absence de CPE, recrutement des AED après la rentrée, non-remplacement de collègues en arrêt maladie. Il ne s'agit pas de congés spontanés mais bien d'absences justifiées et connues de longue date qui auraient dû être anticipées.

Ce manque de réactivité pour remplacer les collègues vient ajouter plus d'inquiétude et de confusion à une situation déjà alarmante. Nous entamons une rentrée bancale quand au contraire, le discours institutionnel nous poussait à ouvrir l'établissement dans un contexte solide et serein prompt à favoriser la reprise scolaire des élèves. Chez nous, ce n'est pas le cas.

Ce manque de personnel par ailleurs, vient raviver de trop longues attentes. Nous profitons de ce courrier, pour vous rappeler que nous avons déjà réclamé et argumenté à plusieurs reprises la demande de postes d'AED supplémentaires. En effet, les chiffres ont toujours attesté de ce que notre établissement restait sous-doté en la matière. Les effectifs indiqués au recrutement sont d'ailleurs souvent mal interprétés. Sur l'ensemble de notre dotation, un.e AESH doit être retranché.e et un.e AED est exclusivement destiné.e au suivi de la classe RELAIS. Ainsi, nous disposons seulement de cinq AED dans nos murs. Nous apprenons enfin cette année qu'un demi-poste sera recruté en Assistant Pédagogique ce qui créera un déficit supplémentaire dans les moyens attendus de vie scolaire.

Nous rappelons que notre demande a toujours pour ambition de permettre le meilleur encadrement de nos élèves et ici nous vous la renouvelons. Comme depuis deux ans maintenant nous attendons l'obtention *a minima*, d'un poste complet d'AED supplémentaire.

Dans ce contexte donc, le manque de considération pour les élèves, les personnels et pour la santé de chacun nous apparaît évident. Nous souhaitons obtenir, au plus vite, des moyens humains et matériels suffisants pour appliquer le protocole en vigueur et assurer la sécurité de chacun.une. Faute de ces moyens nous trouvons dangereux, voire irresponsable, d'assurer notre mission plus longtemps.

Nous vous prions d'agréer, Madame l'Inspectrice d'Académie, l'expression de nos salutations distinguées.

Les enseignants-tes et les personnels de vie scolaire réunis-es en assemblée.