

Pour une signature offensive !

Contribution Unité & Action : protocole PPCR

La FSU va se prononcer sur la signature d'un protocole engageant la situation de près de 5 millions d'agents de la Fonction Publique. Le texte « Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations » arrive dans un contexte de perte de pouvoir d'achat par nos collègues qui font de la question des rémunérations une de leurs principales préoccupations.

Alors que dans le contexte économique et politique actuel, le rapport de force n'est pas favorable aux agents de la Fonction publique, cette perspective est un appui pour les mobilisations. Ainsi, la FSU et ses syndicats continuent de s'opposer à la Réate et à défendre les personnels concernés dont les inquiétudes sont légitimes. Car l'administration organise les mobilités géographiques et fonctionnelles dans le cadre des dispositions statutaires actuelles, sans besoin de dispositions nouvelles, dont aucune ne figure d'ailleurs dans le protocole.

Notre organisation a été la seule à porter à la connaissance des personnels l'intégralité des documents présentés, son analyse et les avancées obtenues au fil des négociations. S'appuyant sur ses mandats, elle a obtenu des évolutions notables comme la réduction des quatre grades de la catégorie C à trois, la catégorie A pour la filière sociale, l'intégration de primes dans les salaires et l'inscription du rendez-vous salarial de février 2016. Le statut de fonctionnaire avec le recrutement par concours, l'égalité d'accès à la Fonction publique, a été réaffirmé

Sans conteste, les propositions du gouvernement restent limitées et étalées dans le temps

Mais on doit aussi pointer la dynamique de ces mesures. Le fait que tout fonctionnaire atteindra le sommet du grade supérieur à son recrutement impacte le montant des pensions (en équivalent de six mois à un an de décote), améliore potentiellement les déroulements de carrière avec l'affirmation du principe qu'une carrière se déroule sur au moins deux grades. De nombreux chantiers sont ouverts et feront l'objet de négociations dans les ministères.

Une signature de la FSU permet de s'inscrire dans une démarche revendicative pour exiger, avec les personnels, de nouveaux acquis et pour peser sur les rendez-vous : obtenir une réelle revalorisation du point d'indice, peser sur le calendrier et la portée des mesures concernant les carrières, continuer à s'opposer à l'individualisation des parcours.

Pour Unité & Action, notre fédération doit prendre toute ses responsabilités :

- **en actant ce qui a été obtenu,**
- **en pesant sur les discussions futures,**
- **en poursuivant les campagnes de mobilisation des personnels.**

C'est le triptyque gagnant !